

**План мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции
Государственного бюджетного учреждения Брянской области
«Комплексный центр социального обслуживания
населения Стародубского района»
на 2025-2028 годы**

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и устранение выявленных коррупционных рисков	Постоянно	Заместитель директора	Недопущение возможности и профилактика возникновения причин и условий для коррупционных рисков
2.	Контроль за исполнением работниками учреждения своих должностных обязанностей, связанных с коррупционным риском	Постоянно	Заместитель директора, руководители подразделений	Снижение уровня коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей, где наиболее высоки коррупционные риски
3.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства и нормативными правовыми актами учреждения в сфере	По мере необходимости	Специалист по кадрам	Исполнение законодательства и недопущение возможности возникновения коррупционных правонарушений

	противодействия коррупции			
4.	Проведение с работниками ГБУ КЦСОН Стародубского района разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как нарушение антикоррупционного законодательства (обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки и т.д.), о возможных причинах возникновения конфликта интересов и мерах его предотвращения	Ежемесячно	Заместитель директора, руководители подразделений	Повышение уровня правовой культуры в области противодействия коррупции и уровня ответственности руководителей за принятие мер по устранению причин коррупционных правонарушений
5.	Формирование и поддержка в коллективе учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Заместитель директора, руководители подразделений	Исполнение законодательства в сфере противодействия коррупции
6.	Размещение и актуализация информации по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте учреждения и информационных стендах в холле ГБУ КЦСОН Стародубского	Постоянно	Специалист по кадрам	Актуализация информационных материалов. Открытость и доступность информации по противодействию коррупции в учреждении

	района			
7.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Директор Заместитель директора	Неукоснительное соблюдение законодательства в сфере противодействия коррупции.
8.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов (нормативных правовых актов) учреждения на коррупциогенность (приказы директора учреждения, документация, связанная с финансово – хозяйственной деятельностью (договоры, соглашения, закупочная документация на поставку товара, выполнение работ, оказание услуг))	Постоянно	Заместитель директора	Соответствие организационно-распорядительных документов учреждения законодательству Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и отсутствие в них коррупционной составляющей
9.	Организация, обеспечение и контроль процедуры выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников ГБУ КЦСОН Стародубского района и иных лиц	При выявлении деяний коррупционной направленности	Заместитель директора, руководители подразделений	Создание условий по недопущению совершения работниками либо иными лицами, склоняющими работников учреждения к коррупционным правонарушениям
10.	Ведение учета и	Постоянно	Заместитель	Создание условий

	контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан		директора, руководители подразделений	по недопущению совершения работниками учреждения коррупционных и иных правонарушений
11.	Контроль за соблюдением положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ КЦСОН Стародубского района (далее – Кодекс этики)	Постоянно	Заместитель директора, руководители подразделений	Создание условий по недопущению совершения работниками учреждения коррупционных и иных правонарушений
12.	Обеспечение открытого доступа граждан и юридических лиц к Интернет-ресурсам ГБУ КЦСОН Стародубского района для возможности размещения сообщений по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Специалист по кадрам	Повышение и укрепление уровня доверия граждан к деятельности учреждения
13.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Директор Заместитель директора Главный бухгалтер	Недопущение возможности и профилактика возникновения коррупционных правонарушений
14.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области	Постоянно	Заместитель директора, Специалист по кадрам	Повышение уровня знаний в сфере противодействия коррупции

	противодействия коррупции			
15.	Подготовка и представление информации (отчёта) о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в департамент семьи, социальной и демографической политики Брянской области	Декабрь	Директор, специалист по кадрам	Неукоснительное соблюдение законодательства в сфере противодействия коррупции
16.	Проведение совещаний, лекций, бесед, семинаров и иных обучающих мероприятий, в том числе связанных с вопросами антикоррупционного законодательства	1 раз в полгода	Директор, заместитель директора	Повышение уровня знаний в сфере противодействия коррупции
17.	Предоставление директором учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги и несовершеннолетних детей	Ежегодно, в сроки установленные законодательством	Директор	Соблюдение законодательства в сфере противодействия коррупции
18.	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия	Ежегодно	Заместитель директора, специалист по кадрам	Недопущение возможности и профилактика возникновения коррупционных

	<p>коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>			<p>правонарушений</p>
--	--	--	--	-----------------------